



Città di Ugento

Provincia di Lecce

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

Settore 1° - Affari Generali e Istituzionali

N°. 270 Registro Generale
DEL 19/04/2022

N°. 158 Registro del Settore
DEL 19/04/2022

Oggetto : BANDO DI CONCORSO PER N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO TECNICO CON SPECIFICHE COMPETENZE NEL SETTORE AMBIENTALE, NATURALISTICO E DI CONSERVAZIONE DEGLI HABITAT NATURALI (DIRETTORE PARCO) CAT. D POSIZIONE ECONOMICA DI DEL CCNL DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE (18/H SETT.) - APPROVAZIONE AVVISO E SCHEMA DI DOMANDA

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Richiamati:

- il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021 – 2023, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 107 del 24/04/2021 e successive variazioni
- il Bilancio di previsione 2021/2023, approvato con Delibera di Consiglio n. 15 del 30 Aprile 2021
- il Piano esecutivo di Gestione per l'esercizio finanziario 2021-2023, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 211 del 02/09/2021
- il Decreto Sindacale n. 4 del 24/01/2022 con il quale la dott.ssa Eva Lionetto veniva nominata responsabile del settore Affari Generali ed incaricata di Posizione Organizzativa

Vista la delibera della G.C. n. 7 del 19.01.2021, con la quale è stato approvato il Piano triennale delle Azioni Positive per il triennio 2021/2023, ai sensi della L. n. 125/1991 e del d.lgs 195/2000

Sentito il Responsabile del Settore Urbanistica Ambiente e Suap

Richiamate

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 30.03.2021, esecutiva, avente ad oggetto “RICOGNIZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA. RICOGNIZIONE DELLE CONDIZIONI DI ECCEDEZZA E DI SOVRANNUMERO. VERIFICA DEI VINCOLI ALLA SPESA DI PERSONALE. PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNO 2021-2023. PROVVEDIMENTI.

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 185 del 26.07.2021, esecutiva, avente ad oggetto “MODIFICA E INTEGRAZIONE PROGRAMMA FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2021/2023”

Dato atto che con le predette deliberazioni veniva stabilito di procedere alla copertura del posto vacante di Funzionario Tecnico con specifiche competenze nel settore ambientale, naturalistico e di conservazione degli habitat naturali (Direttore Parco) a tempo indeterminato e parziale (18/h sett.) attraverso, in ordine di priorità, mobilità volontaria, utilizzo di graduatorie di altri enti, concorso pubblico”

Precisato che:

- con nota protocollo n. 18759 del 12.07.2021 è stata effettuata la comunicazione di cui all'art. 34 bis D.Lgs. 165/2001, con esito negativo;

- con determinazione n. 630 dell'11.08.2021 veniva approvato l'avviso di mobilità volontaria esterna tra Enti ex art. 30 del d. lgs. N. 165/2021;

- con note prot. n. 26522- 26524-26596-26506 del 12.10.2021 veniva formulata ai Comuni della provincia di Lecce richiesta di utilizzo di graduatorie concorsuali a tempo indeterminato, pieno o parziale, in corso di validità per l'assunzione del suindicato profilo professionale;

Dato atto che per il profilo di Funzionario Tecnico con specifiche competenze nel settore ambientale, naturalistico e di conservazione degli habitat naturali (Direttore Parco) le procedure azionate non hanno sortito esito positivo;

Visto l'art. 76 comma VIII del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 38 del 17.02.2017 che disciplina la procedura di accesso mediante utilizzo di graduatorie concorsuali di altri Enti Locali;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 154 del 18/06/2021 che all'art. 76 comma VIII del ROUS, intitolato “utilizzo di graduatorie concorsuali di altri Enti Locali”, ha introdotto il comma VIII bis che attribuisce al Responsabile del Settore competente la possibilità di coprire posti vacanti attraverso la modalità di utilizzo di graduatorie di altri Enti, con possibilità per gli idonei interessati di inviare le proprie candidature, “*salva l'acquisizione della disponibilità dell'Ente all'utilizzo della relativa graduatoria e il rispetto dei criteri e delle modalità indicati nel presente articolo*”;

Dato atto che

- nelle more dell'indizione della procedura concorsuale, con determinazione n. 226 del 07/04/2022 è stata avviata la procedura di cui all'art. 76 comma VIII bis del ROUS

- la procedura di cui all'art. 76 comma VIII bis del ROUS ha sortito esito negativo;

Visti:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 ss.mm.ii., in materia di “Testo Unico Ordinamento delle Autonomie Locali”, in particolare gli artt. 107 e 109;
- il Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” ss.mm.ii., in particolare l'art. 36, comma 1;
- il D.P.R. 09.05.1994 n. 487 e ss.mm.ii. “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- la normativa in materia finanziaria;
- le disposizioni vigenti in materia di spesa del personale;
- il vigente sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 38 del 17.02.2017 come modificato ed integrato con deliberazione di G.C. n. 154 del 18/06/2021;
- le vigenti norme in materia di reclutamento di personale nelle Pubbliche Amministrazioni;
- i vigenti Contratti Collettivi nazionali di Lavoro del personale del Comparto Regioni e Autonomie Locali e il “Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Comparto Funzioni Locali” sottoscritto il 21 maggio 2018;

Richiamati, più specificatamente:

- l'articolo 36, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 secondo cui *«per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dall'articolo 35»;*

- l'articolo 91, comma 2, del D. Lgs. n. 267/2000 e smi secondo cui *«gli enti locali, ai quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale, in particolare per nuove assunzioni, di cui ai commi 2-bis, 3, 3-bis e 3-ter dell'articolo 39 del decreto legislativo 27 dicembre 1997, n. 449, per quanto applicabili, realizzabili anche mediante l'incremento della quota di personale ad orario ridotto o con altre tipologie contrattuali flessibili nel quadro delle assunzioni compatibili con gli obiettivi della programmazione e giustificate dai processi di riordino o di trasferimento di funzioni e competenze»;*

- l'art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001 e smi secondo cui *«1. L'assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene con contratto individuale di lavoro: a) tramite procedure selettive, conformi ai principi del comma 3, volte all'accertamento della professionalità richiesta, che garantiscano in misura adeguata l'accesso dall'esterno (...). 3. Le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si conformano ai seguenti principi: a) adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento, ricorrendo, ove è opportuno, all'ausilio di sistemi automatizzati, diretti anche a realizzare forme di preselezione; b) adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire; c) rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori; d) decentramento delle procedure di reclutamento; e) composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali; e-bis) facoltà, per ciascuna amministrazione, di limitare nel bando il numero degli eventuali idonei in misura non superiore al venti per cento dei posti messi a concorso, con arrotondamento all'unità superiore, fermo restando quanto previsto dall'articolo 400, comma 15, del decreto legislativo 16 aprile 1994, n. 297 e dal decreto legislativo 13 aprile 2017, n. 59; e-ter) possibilità di richiedere, tra i requisiti previsti per specifici profili o livelli di inquadramento, il possesso del titolo di dottore di ricerca, che deve comunque essere valutato, ove pertinente, tra i titoli rilevanti ai fini del concorso»;*

- l'art. 35, comma 5-ter, del D. Lgs. n. 165/2001, come da ultimo modificato dall'art. 1, comma 149, della legge n. 160/2019, secondo cui *«le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di pubblicazione. Sono fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali»;*

Accertato:

- che gli oneri connessi al trattamento economico delle unità di personale che saranno assunte trovano adeguata copertura nel bilancio di previsione finanziario di competenza 2021- 2023;

- che la procedura concorsuale in oggetto è compatibile con le risorse a disposizione in termini di budget e facoltà assunzionali ed è conforme a quanto riportato nel Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021 – 2023 approvato

con deliberazione di G.C. n. 72/2021 e successive modifiche e integrazioni approvate con deliberazione di G.C. 185/2021;

Considerato che le procedure di reclutamento e di assunzione sono correlate alla verifica di tutte le condizioni che consentano l'assunzione stessa ed al rispetto dei vari vincoli ed obblighi imposti dalla normativa in relazione agli adempimenti anche di natura finanziaria;

Ritenuto, quindi, per tutto quanto sopra esposto ed in attuazione della deliberazione di G.C. n. 72 del 30.03.2021 avente ad oggetto "RICOGNIZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA. RICOGNIZIONE DELLE CONDIZIONI DI ECCEDEXENZA E DI SOVRANNUMERO. VERIFICA DEI VINCOLI ALLA SPESA DI PERSONALE. PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNO 2021-2023. PROVVEDIMENTI" e della deliberazione di G.C. n. 185 del 26.07.2021 avente ad oggetto "MODIFICA E INTEGRAZIONE PROGRAMMA FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2021/2023", di approvare lo schema di bando di concorso pubblico per esami per la copertura di un posto a tempo indeterminato e parziale a 18 ore settimanali per il profilo di "Funzionario Tecnico con specifiche competenze nel settore ambientale, naturalistico e di conservazione degli habitat naturali (Direttore Parco)", categoria D (posizione economica D1) del Comparto Funzioni Locali e relativo schema di domanda (all. 1 e 2);

Dato atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa che sarà assunto all'atto dell'assunzione e previa verifica del rispetto dei vari vincoli ed obblighi imposti dalla normativa in relazione agli adempimenti anche di natura finanziaria;

Precisato, altresì, che si provvederà con separato atto alla nomina della commissione giudicatrice e all'eventuale impegno della spesa per il compenso da corrispondere ai suoi componenti;

Dato atto del rispetto delle disposizioni di cui alla legge n. 241/90 e successive modificazioni ed integrazioni e dell'assenza di conflitto di interessi di cui all'art. 6 bis della legge n° 241/1990, artt. 6 e 7 della DPR n° 62/2013, del codice di comportamento nonché del vigente Piano di prevenzione della corruzione;

Attestata, ai sensi e per gli effetti del disposto dell'art. 147 bis del D. Lgs. n° 267/2000, con la sottoscrizione del presente atto, la correttezza amministrativa della presente determinazione in quanto conforme alle vigenti disposizioni normative e regolamentari in materia;

Tutto ciò premesso e considerato.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e successive modifiche e integrazioni;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali vigenti, e in particolare il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

DETERMINA

DI RICHIAMARE la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DI AVVIARE, in attuazione delle deliberazioni di G.C. n. 72 del 30.03.2021 e n. 185 del 26.07.2021, la selezione pubblica, per soli esami, fatti salvi i titoli di preferenza previsti dalla legge, per la copertura di n. 1 posto di Funzionario Tecnico con specifiche competenze nel settore ambientale, naturalistico e di conservazione degli habitat naturali (Direttore Parco) a tempo indeterminato e parziale a 18 ore settimanali, categoria D (posizione economica D1) – Comparto Funzioni Locali

DI APPROVARE lo schema di Bando di Concorso pubblico per la copertura di n. 1 posto di Funzionario Tecnico con specifiche competenze nel settore ambientale, naturalistico e di conservazione degli habitat naturali (Direttore Parco) a tempo indeterminato e parziale a 18 ore settimanali, categoria D (posizione economica D1) – Comparto Funzioni Locali, allegato alla presente determinazione quale parte integrante unitamente allo schema di domanda (All. A e B);

DI DARE ATTO CHE:

- la procedura concorsuale si svolgerà secondo le modalità e i termini previsti nel bando allegato alla presente determinazione, nel rispetto del Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e norme di accesso approvato con deliberazione n. 38 del 17.02.2017 e successive modifiche di cui alla deliberazione di G.C. n. 154/2021;

- le domande di partecipazione alla selezione, redatte secondo le modalità indicate nel Bando, dovranno essere presentate, a pena di esclusione, entro le ore 14,00 del trentesimo giorno decorrente dal giorno successivo a quello di pubblicazione dell'Estratto-Avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4° serie speciale “Concorsi ed esami”;

- tutte le comunicazioni inerenti la procedura concorsuale saranno effettuate mediante pubblicazione nell'albo pretorio on line e nel Sito Istituzionale del Comune di Ugento – Amministrazione trasparente – sez. Bandi di concorso e avranno valore di notifica agli interessati a tutti gli effetti di legge;

- il bando integrale verrà pubblicato sull'albo pretorio online sino alla scadenza nonché sul sito Istituzionale del Comune di Ugento, nel link “Amministrazione trasparente “sezione Bandi di concorso” in cui rimarrà pubblicato ai sensi del D.Lgs. n° 33/2013 e ss.mm;

DI PRECISARE che si provvederà con separato atto alla nomina della commissione giudicatrice e all'assunzione di eventuale impegno della spesa per il compenso da corrispondere ai suoi componenti;

DI DARE ATTO che il Bando approvato con il presente provvedimento non comporta alcun vincolo per l'Amministrazione comunale, che si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare la presente procedura a seguito di propria insindacabile scelta discrezionale, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa e/o diritto;

DI CONFERMARE:

- che gli oneri connessi al trattamento economico trovano adeguata copertura nel bilancio di previsione finanziario di competenza 2021 – 2023;

- che l'impegno di spesa per la copertura del posto messo a concorso sarà formalizzato all'atto dell'assunzione in servizio;

DI ACCERTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del sottoscritto responsabile del settore;

DI DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa che sarà assunto all'atto dell'assunzione del personale e previa verifica del rispetto dei vari vincoli ed obblighi imposti dalla normativa in relazione agli adempimenti anche di natura finanziaria;

DI RENDERE NOTO ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è la dott.ssa Eva Lionetto;

DI TRASMETTERE il presente atto:

- All'Ufficio personale per quanto di competenza

N° 270 Registro Generale
DEL 19/04/2022

N° 158 Registro del Servizio
DEL 19/04/2022

Oggetto : BANDO DI CONCORSO PER N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO TECNICO CON SPECIFICHE COMPETENZE NEL SETTORE AMBIENTALE, NATURALISTICO E DI CONSERVAZIONE DEGLI HABITAT NATURALI (DIRETTORE PARCO) CAT. D POSIZIONE ECONOMICA DI DEL CCNL DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE (18/H SETT.) - APPROVAZIONE AVVISO E SCHEMA DI DOMANDA

Il Responsabile del Settore
f.to Avv. Eva LIONETTO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all 'Albo Pretorio del Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Ugento, li 19/04/2022

IL MESSO COMUNALE
f.to Giovanni CONGEDI

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è rinvenibile per il periodo di pubblicazione sul sito web del comune di Ugento.

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Ugento, li _____

Il Responsabile del Settore
