



## C I T T À   D I   U G E N T O

Piazza Colosso n. 1 – 73059 Ugento

Pec [protocollo.comune.ugento@pec.rupar.puglia.it](mailto:protocollo.comune.ugento@pec.rupar.puglia.it)

### IL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI

In esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale del Comune di Ugento n. 164 del 01.07.2025 ed in esecuzione della propria determinazione n. 768 del 01/10/2025

### RENDE NOTO

che è indetto un concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione a tempo parziale (18 ore settimanali) e indeterminato di n. 1 unità per il profilo di funzionario Direttore “Parco naturale regionale litorale di Ugento”- area dei funzionari e dell'elevata qualificazione CCNL comparto funzioni locali con riserva di 1 posto in favore delle forze armate.

La disciplina della presente selezione è determinata dal presente bando in quanto *lex specialis* nel rispetto delle norme di legge.

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PARZIALE (18 ORE SETTIMANALI) E INDETERMINATO DI N. 1 UNITA' PER IL PROFILO DI FUNZIONARIO DIRETTORE “PARCO NATURALE REGIONALE LITORALE DI UGENTO”- AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI CON RISERVA DI 1 POSTO IN FAVORE DELLE FORZE ARMATE**

#### Visti

- il D.P.R. N. 82 del 16.06.2023 avente ad oggetto “Regolamento recante modifiche al DPR n. 4897 del 1994 concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- il D. Lgs. 165/2001 recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.Lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii., sulle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego e per il trattamento sul luogo di lavoro
- il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e ss.mm.ii., recante il “*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*”;
- il D.L. n. 44 del 22.04.2023, convertito con modificazioni in Legge n. 74 del 21.06.2023
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro - Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022
- il D.Lgs. n. 267/2000 Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;
- la Legge n. 104/1992 e ss.mm.ii., inerente all'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate;

#### Richiamati:

- il vigente “Regolamento sull’ordinamento degli Uffici e dei Servizi” del Comune di Ugento;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 164 del 01.07.2025 avente ad oggetto Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025/2027;

**Viste** le disposizioni di legge e contrattuali applicabili

## **RENDE NOTO**

In esecuzione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025-2027 integrato nel Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2025-2027 approvato con delibera di Giunta Comunale n. 164 del 01.07.2025 è indetto un Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per l’assunzione a tempo parziale (18 ore settimanali) e indeterminato di n. 1 unità per il profilo di Funzionario (Direttore Parco) - Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione CCNL comparto funzioni locali con riserva di 1 posto in favore delle forze armate da assegnare al Settore “Urbanistica, Ambiente e Suap”;

### **Al presente concorso sono applicate le seguenti riserve:**

- 1) ai sensi dell’art. 3 della legge 68/99 NON sono riservati posti ad appartenenti alla categoria dei disabili in quanto l’Ente risulta aver già ottemperato a tale normativa;
- 2) ai sensi dell’art. 1, co. 9-bis del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, conv. in legge 21 giugno 2023, n. 74 NON sono riservati posti ad appartenenti a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito. La frazione di riserva che con il presente concorso si determina si cumula alle frazioni già originate o che si dovessero realizzare successivamente;
- 3) ai sensi dell’art. 1104, comma 1 e 3 e dell’art. 678, comma 9 del D.Lgs. n. 66/2010, n. 1 posto è riservato in favore di militari volontari congedati senza demerito ovvero:

VFP1 volontari in ferma prefissata di 1 anno;

VFP4 volontari in ferma prefissata di 4 anni;

VFB volontari in ferma breve triennale;

Ufficiali di complemento in ferma biennale in ferma prefissata (art. 678, comma 9).

La frazione di riserva che con il presente concorso si determina si cumula alle frazioni già originate o che si dovessero realizzare successivamente.

### **Pari opportunità e Equilibrio di genere**

L’Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne nell’accesso ai posti messi a selezione e nel trattamento sul lavoro ai sensi del D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165. Nel Comune di Ugento, la rappresentatività dei generi inquadrati come “Funzionari”, al 31.12.2024, è la seguente: 5 donne e 12 uomini. Dato che il differenziale tra i generi è superiore al 30%, SI applica il titolo di preferenza di cui all’articolo 6 del D.P.R. 487/1994.

## **Art. 1 - CONTENUTI GENERALI DEL PROFILO - COMPETENZE ED ABILITÀ RICHIESTE**

Sono richieste le competenze riconducibili all’area dei Funzionari, di cui alla declaratoria all’allegato A del CCNL 16/11/2022 e precisamente: *“Appartengono a quest’area i lavoratori strutturalmente inseriti nei processi amministrativi-contabili e tecnici e nei sistemi di erogazione dei servizi che nel quadro di indirizzi generali, assicurano il presidio di importanti e diversi processi, concorrendo al raggiungimento degli obiettivi stabiliti, assicurando la qualità dei servizi e dei risultati, la circolarità delle comunicazioni, l’integrazione/facilitazione dei processi, la consulenza, il coordinamento delle eventuali risorse affidate, anche attraverso la responsabilità diretta di moduli e strutture organizzative.”*

*Specifiche professionali:* • conoscenze altamente specialistiche; • competenze gestionali e socio-relazionali, adeguate ad affrontare, con elevata consapevolezza critica, problemi di notevole complessità; • capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo; • responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni.

Ed ancora, il profilo professionale per cui si procede alla presente selezione prevede una capacità di relazioni organizzative interne di natura negoziale e complessa, gestite anche tra settori diversi da quelle di appartenenza; relazioni esterne con altre istituzioni di tipo diretto; relazioni, anche complesse, con gli utenti di natura diretta e negoziale.

Si indicano di seguito le principali attività richieste, elencate sinteticamente a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- gestione, tutela e valorizzazione del patrimonio ecologico e naturalistico;
- difesa del suolo, dissesto idrogeologico, forestazione botanica e assestamento forestale;
- gestione tecnica e contabile di appalti e di affidamenti; gestione dei procedimenti amministrativi ricadenti nel perimetro dell'Area Naturale protetta "Parco Naturale Litorale di Ugento" istituita con legge regionale n. 13/2007;
- utilizzo ed interpretazione di cartografia tecnica (planimetrie catastali, rilievi aerofotogrammetrici, planimetrie di PRG ecc.);
- predisposizione di atti inerenti i procedimenti relativi alla gestione dell'Area Naturale Protetta "Parco Naturale Litorale di Ugento" (ordinanze sindacali, determinazioni dirigenziali ecc.);
- gestione di relazioni interne, esterne e di norma anche con attività al pubblico;
- responsabilità di procedimenti e assunzione di deleghe e funzioni;
- utilizzo di banche dati, strumenti informatici per l'acquisto di beni e servizi, strumenti informatici inerenti liquidazioni e pagamenti di somme;

Per quanto non specificato si rimanda a quanto indicato all'allegato I art. 15 della DGR. Puglia n. 1366/2007.

A questa figura spettano, altresì, le mansioni previste dalla Legge, dallo Statuto, dai Regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, e dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro vigenti nel tempo, nonché mansioni specifiche, attinenti al profilo, assegnate dal Responsabile della struttura nella quale presta servizio;

Il candidato ideale, come stabilito dall'allegato 3 della DGR. Puglia n. 1366/2007 è in possesso di un adeguato livello di competenza tecnica in materia di Aree Naturali Protette, gestione, tutela e valorizzazione del patrimonio ecologico e naturalistico, difesa del suolo, dissesto idrogeologico, forestazione, botanica e assestamento forestale, ovvero nel campo tecnico-amministrativo relativo alla pubblica amministrazione con particolare riferimento a politiche e programmi per la conservazione della natura e delle aree naturali protette, maturata nell'ambito di studi o/e esperienza lavorativa.

## **Art. 2 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE**

Possono partecipare al concorso coloro che, alla data di scadenza per la presentazione della domanda, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a. cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano) ovvero essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) purché titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- b. età anagrafica non inferiore ad anni 18 (diciotto) e non superiore a quella prevista dalle vigenti norme per il collocamento a riposo;

c. godimento dei diritti civili e politici e iscrizione nelle liste elettorali del Comune di residenza; i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o equiparati devono possedere i requisiti di cui all'art. 3 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174;

d. idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere. L'accertamento del possesso del requisito è effettuato dal Medico competente designato dall'Ente, ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008, al termine della procedura selettiva ai fini dell'effettiva assunzione in servizio;

e. non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;

f. non essere stato licenziato o destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziato per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;

g. non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro con una Pubblica Amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale. Nel caso di condanne penali il candidato dovrà specificare il titolo del reato e l'entità della pena principale e di quelle accessorie;

h. non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;

i. posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo (per i concorrenti di sesso maschile nati prima del 1986);

j. conoscenza della lingua inglese e degli applicativi informatici più diffusi.

**B) Per la partecipazione al concorso è richiesto, altresì, il possesso dei seguenti requisiti specifici:**

1. Patente di guida di tipo B o superiore;
2. Titolo di studio: Laurea triennale, specialistica o magistrale (ai sensi dei DD.MM. 509/1999 e 270/2004), o diploma di laurea (vecchio ordinamento)

I candidati in possesso di titolo di studio estero, ai fini dell'ammissione al concorso, dovranno ottenere da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, sentito il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, il riconoscimento dell'equivalenza del proprio titolo di studio al titolo richiesto dal presente bando, ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.:

- se hanno già ottenuto il provvedimento di riconoscimento dell'equivalenza/equipollenza nella domanda di partecipazione al concorso devono specificare gli estremi di tale provvedimento (ovvero numero della richiesta di provvedimento, se previsto dal bando) e allegare la documentazione nella sezione “*Allegati*”.

- se sono in attesa del provvedimento che riconosce l'equivalenza/equipollenza devono dichiarare nella domanda di partecipazione al concorso di aver inoltrato apposita richiesta alle autorità competenti ed indicare gli estremi della richiesta nella sezione “*Allegati*”. Quest'ultimi sono ammessi alla procedura concorsuale con riserva in attesa dell'emanazione di tale provvedimento, fermo restando che tale atto dovrà essere posseduto, pena l'esclusione, al momento dell'eventuale assunzione.

La modulistica e la documentazione necessaria per la richiesta di equivalenza sono reperibili sul sito istituzionale della Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica:

<http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica>

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea dovranno inoltre possedere i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o provenienza;

- adeguata conoscenza della lingua italiana.

I requisiti di partecipazione nonché i requisiti richiesti per l'applicazione di eventuali riserve o preferenze devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda e devono sussistere al momento della costituzione del rapporto individuale di lavoro. Tali requisiti devono essere dichiarati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati. La mancanza di uno dei requisiti richiesti comporta, in qualsiasi momento, l'esclusione del candidato dalla presente procedura ovvero il diniego alla stipulazione del contratto individuale di lavoro.

## **Art. 3 – RISERVE E PREFERENZE A PARITÀ DI MERITO**

### **3.1 Riserve**

Sul posto messo a concorso operano le seguenti riserve nella misura indicata:

- 1) ai sensi dell'art. 3 della legge 68/99 NON sono riservati posti ad appartenenti alla categoria dei disabili in quanto l'Ente risulta aver già ottemperato a tale normativa;
- 2) ai sensi dell'art. 1, co. 9-bis del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, conv. in legge 21 giugno 2023, n. 74 NON sono riservati posti a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito. La frazione di riserva che con il presente concorso si determina si cumula alle frazioni già originate o che si dovessero realizzare successivamente;
- 3) ai sensi dell'art. 1104, comma 1 e 3 e dell'art. 678, comma 9 del D.Lgs. n. 66/2010, n. 1 posto è riservato in favore di militari volontari congedati senza demerito ovvero:

VFP1 volontari in ferma prefissata di 1 anno;

VFP4 volontari in ferma prefissata di 4 anni;

VFB volontari in ferma breve triennale;

Ufficiali di complemento in ferma biennale in ferma prefissata (art. 678, comma 9).

La frazione di riserva che con il presente concorso si determina si cumula alle frazioni già originate o che si dovessero realizzare successivamente.

Il diritto alla riserva si applica a condizione che sia dichiarata dal candidato al momento della presentazione della domanda e viene fatto valere solo per i candidati risultati idonei ed inseriti nella graduatoria finale di merito.

I posti attribuiti alla quota riservata, eventualmente non assegnati per mancanza di candidati riservatari idonei, saranno attribuiti ai candidati non riservatari utilmente collocati in graduatoria.

### **3.2 Titoli di precedenza e preferenza**

A parità di merito, sono applicati i titoli di precedenza e preferenze previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia di concorsi pubblici art. 5 del D.P.R. n. 487 del 09/05/1994 s.m.i. (come aggiornato dall'art. 5, comma 4 del D.P.R. n. 82/2023):

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori sociosanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b) ;
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1 -quater, del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;

- j) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- k) aver svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- l) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- m) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6 del DPR 487/94;
- n) minore età anagrafica.

La preferenza si applica a condizione che siano dichiarate al momento della presentazione della domanda di partecipazione al concorso.

Qualora il candidato non dichiari di possedere titoli di preferenza od ometta la dichiarazione, tali "non dichiarazioni od omissioni" costituiranno mancato possesso di diritti di preferenza o volontà di non volersene avvalere.

Si precisa che il "lodevole servizio" deve risultare da apposito formale riconoscimento e/o attestato di benemerita oppure da una specifica attestazione/certificazione rilasciati in data antecedente alla pubblicazione del presente bando dall'Amministrazione che ha indetto il concorso; la stessa deve risultare altresì adeguatamente motivata ed argomentata in relazione alle caratteristiche specifiche del servizio prestato e tali da farlo apprezzare come "lodevole".

#### **Art. 4 - INQUADRAMENTO E TRATTAMENTO ECONOMICO**

I candidati vincitori stipuleranno con il Comune di Ugento un rapporto di lavoro a tempo parziale (part time 18 ore) e indeterminato e dovranno sottoscrivere apposito contratto individuale di lavoro previa verifica del possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

Il trattamento economico spettante è quello previsto per l'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione (ex posizione economica D1) CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022, oltre agli eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative e contrattuali, e sarà assoggettato alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nella misura fissata dalle disposizioni di legge.

#### **Art. 5 - DOMANDA DI AMMISSIONE – PRESENTAZIONE**

Il testo integrale del bando è pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio, sul sito istituzionale dell'Amministrazione del Comune di Ugento [sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso](#) e sul Portale del Reclutamento "InPa" – disponibile all'indirizzo internet: <https://www.inpa.gov.it>.

La presentazione della candidatura al concorso deve essere effettuata obbligatoriamente ed esclusivamente tramite il Portale Unico del Reclutamento inPA secondo le istruzioni ivi specificate, previa registrazione al Portale corredata del proprio *curriculum vitae*.

Ai sensi di legge, l'iscrizione sarà possibile esclusivamente previa autenticazione con SPID/CIE/CNS/eIDAS, ai sensi dell'art. 65 del D.P.R. n. 82/2005, e compilando il format di candidatura.

L'Amministrazione non terrà conto di eventuali domande presentate in data antecedente alla pubblicazione del presente bando all'Albo pretorio online dell'ente e sul Portale Unico del Reclutamento.

#### ***Istruzioni per la compilazione dell'istanza***

Il Candidato dovrà:

1. **Autenticarsi** al sito inPA attraverso uno dei seguenti strumenti di identificazione: Sistema pubblico di identità digitale (SPID), Carta di Identità Elettronica (CIE), Carta Nazionale dei Servizi (CNS), eIDAS. La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196.

2. **Compilare** il proprio curriculum vitae in modo dettagliato atteso che tale curriculum farà parte integrante e sostanziale della domanda di partecipazione compresi gli eventuali titoli di preferenza o le precedenti esperienze di lavoro presso privati o Pubblica Amministrazione.
3. **Ricercare** e selezionare la procedura alla quale vuole iscriversi nell'apposita sezione "Concorsi"
4. **Ultimare** la compilazione delle sezioni mancanti nella domanda di candidatura, seguendo la procedura proposta dal Portale e allegare la ricevuta del pagamento della tassa di concorso. Si consiglia di verificare tutti i dati inseriti. Nella domanda, tra le altre informazioni, i candidati dovranno dichiarare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, di essere in possesso dei requisiti previsti dal presente bando. La domanda potrà essere compilata anche in più momenti: i dati resteranno salvati nella propria area personale, nella sezione "le mie candidature".
5. **Inviare** l'istanza di partecipazione mediante la funzione "Conferma e Invia" nella sezione "Verifica e invio" entro la "data chiusura invio candidature" indicata per il concorso selezionato. La domanda sarà valida e regolarmente presentata solo se si termina la procedura completando l'invio. La domanda non dovrà essere sottoscritta, in quanto l'inoltro della stessa avverrà tramite l'applicativo di autenticazione mediante identità digitale.
6. **Scaricare** il riepilogo della domanda presentata, al quale sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura. Tale codice ID sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura.

Per la partecipazione alla selezione pubblica il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato.

Alla domanda dovrà essere allegata copia della ricevuta di pagamento della tassa di ammissione al concorso pari ad euro 15,00 da corrispondere mediante il sistema pagamenti online PagoPa, accessibile al seguente link:

**[https://pagopa.rupar.puglia.it/pa/changeEnte.html?enteToChange=C\\_L484&redirectUrl=public/richestaPagamentoSpontaneo.html?codTipo=TASSA\\_CONCORSO](https://pagopa.rupar.puglia.it/pa/changeEnte.html?enteToChange=C_L484&redirectUrl=public/richestaPagamentoSpontaneo.html?codTipo=TASSA_CONCORSO)** con indicazione della causale: "Tassa concorso per la copertura di n.1 posto di funzionario – Direttore Parco.

La registrazione, la compilazione e l'invio online della domanda **devono essere completati entro le ore 12:00 del ventesimo giorno successivo alla pubblicazione del bando sul Portale Unico del Reclutamento "inPA". Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate prima dello spirare dello stesso.**

Qualora il termine ultimo coincida con un giorno festivo, lo stesso è automaticamente prorogato al primo giorno feriale immediatamente successivo.

La data di presentazione online della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dalla Piattaforma Unica di Reclutamento "inPA" che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda di partecipazione inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla domanda di partecipazione i candidati devono utilizzare, esclusivamente e previa lettura delle eventuali FAQ (disponibili al seguente link: <https://www.inpa.gov.it/faq-domande-e-risposte>), l'apposito form di assistenza presente sul Portale Unico di Reclutamento "inPA". Non è garantita la soddisfazione entro il termine di scadenza previsto per l'invio della domanda di partecipazione delle richieste inviate nei tre giorni antecedenti il medesimo termine.

L'Ente non assume responsabilità in merito all'eventuale rallentamento della piattaforma e/o a eventuali problemi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore che possano determinare l'impossibilità per il candidato di inoltrare l'istanza di partecipazione al concorso nei termini previsti. Si consiglia, pertanto, ai candidati di presentare la domanda in anticipo rispetto al termine ultimo e comunque con adeguato margine di tempo.

Le richieste pervenute in modalità differenti da quelle sopra indicate non possono essere prese in considerazione.

Non sono valide le domande di partecipazione al concorso presentate con modalità e/o tempistiche diverse da quelle previste dal presente bando e, in particolare, quelle per le quali non sia stata effettuata la procedura di compilazione e invio online.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione delle domande o di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione dei dati da parte dei candidati oppure da malfunzionamenti o disguidi telematici derivanti dal malfunzionamento della piattaforma inPA e/o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La ricevuta di pagamento dovrà **OBBLIGATORIAMENTE** essere allegata alla domanda di partecipazione.

Il contributo di partecipazione non è rimborsabile, anche in caso di annullamento della presente procedura.

#### **Art. 6 - DICHIARAZIONI DA FORMULARE NELLA DOMANDA**

Nella domanda di partecipazione gli aspiranti, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria personale responsabilità, consapevoli delle sanzioni previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dovranno dichiarare:

1. il cognome e il nome;
  2. la data e il luogo di nascita nonché codice fiscale;
  3. la residenza (con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, l'indicazione del recapito telefonico nonché l'indirizzo di posta elettronica al quale l'Amministrazione potrà inviare eventuali comunicazioni relative alla selezione). Il concorrente è tenuto a comunicare, con le stesse modalità seguite per la presentazione della domanda, ogni variazione di tale recapito;
  4. il possesso della patente di guida di categoria B o superiore;
  5. il possesso della cittadinanza italiana oppure dei requisiti di cui all'art. 38, commi 1, 2 e 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001;
  6. idoneità psico-fisica alla mansione;
  7. godimento dei diritti civili e politici e iscrizione nelle liste elettorali del Comune di residenza e dello Stato di appartenenza o provenienza (se cittadino straniero);
  8. la regolare posizione nei riguardi degli obblighi militari (solo per i candidati di sesso maschile);
  9. gli eventuali precedenti servizi presso Pubbliche Amministrazioni e le cause di risoluzione dei precedenti rapporti di impiego;
  10. il possesso del titolo di studio richiesto per la partecipazione al concorso, specificando:
    - la tipologia del titolo;
    - presso quale istituto è stato conseguito ed in quale anno;
  11. di non essere stato licenziato o destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziato per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
  12. di non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro con una Pubblica Amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.
- In caso contrario il candidato dovrà indicare le condanne, il titolo del reato e l'entità della pena principale e di quelle accessorie; la data del provvedimento e l'Autorità Giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
13. conoscenza della lingua inglese;
  14. conoscenza e utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
  15. (eventuale) di avere titolo a beneficiare della riserva prevista dall'art. 1014 del D. Lgs. n. 66/2010;
  16. l'autorizzazione al Comune di Ugento l'utilizzo dei dati personali contenuti nella domanda per le finalità relative al concorso nel rispetto del Reg. UE 2016/679;
  17. i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea dovranno altresì dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

18. l'accettazione piena e incondizionata delle disposizioni contenute nel bando e di quanto disposto dal regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

19. l'eventuale ausilio necessario, se portatore di handicap, per sostenere le prove d'esame, nonché la necessità di tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 20 della legge n. 104/1992, allegando allo scopo idonea certificazione rilasciata dalla competente ASL al fine di consentire all'amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire i benefici richiesti. Si precisa che la mancata indicazione nella domanda degli ausili necessari ex legge n. 104/1992 e smi, esonera automaticamente l'Amministrazione da ogni incombenza in merito;

20. (eventuale) titoli di preferenza o precedenza ai sensi dell'art. 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994.

Le dichiarazioni contenute nella domanda costituiscono dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto notorio e vengono rese da ciascun candidato sotto la propria responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. n. 445/2000 (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera). Qualora, invece, le dichiarazioni contenute nella domanda risultino incomplete o irregolari e il concorrente non provveda al completamento o alla regolarizzazione entro i termini che gli saranno assegnati dall'Amministrazione, si provvederà all'esclusione dalla selezione ovvero dai benefici derivanti da tali dichiarazioni.

Qualora dai controlli effettuati emerga la non veridicità di quanto dichiarato, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, ai sensi dell'articolo 75 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445, fermo restando le sanzioni penali previste dal successivo articolo 76.

Devono essere, altresì, allegati, attraverso la piattaforma INPA:

1. la ricevuta di pagamento della tassa di concorso;
2. i documenti comprovanti i requisiti che consentono ai cittadini non italiani e non comunitari di partecipare alla presente selezione (permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o la titolarità dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria);
3. l'eventuale riconoscimento o richiesta di riconoscimento del titolo di studio conseguito all'estero, secondo la procedura di cui all'art. 38 del D. lgs n. 165/2001.
4. eventuali ulteriori dichiarazioni e/o documenti utili al candidato (ad esempio, titoli che danno diritto alla preferenza ai sensi dell'art. 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994 oppure dichiarazione sostitutiva dello stesso, titolo riserva ex art. 1014 del D. Lgs. n. 66/2010 ).

Tutti i documenti dovranno essere allegati in formato digitale utilizzando i campi presenti nella domanda di iscrizione (Candidatura) nella sezione "*Allegati*". Terminata correttamente la procedura, sarà necessario inoltrare la domanda (ed i suoi allegati) tramite il sistema InPA. L'eventuale documentazione **che non dovesse essere accettata dal sistema INPA - sezione allegati** dovrà essere inoltrata, entro cinque giorni dalla scadenza del termine di presentazione della domanda, a mezzo posta elettronica certificata al seguente indirizzo [protocollo.comune.ugento@pec.rupar.puglia.it](mailto:protocollo.comune.ugento@pec.rupar.puglia.it) indicando nel testo pec il riferimento alla domanda presentata tramite portale e allegando copia della domanda in formato pdf.

## **Art. 7 – AMMISSIONE DEI CANDIDATI - MOTIVI DI ESCLUSIONE**

Scaduto il termine fissato dal bando, l'Ente esamina le domande pervenute e dispone l'ammissione dei candidati alla selezione.

Tutti i candidati che hanno presentato domanda nel rispetto del termine e delle modalità stabiliti dal bando sono ammessi alla selezione, con riserva di accertamento del possesso da parte dei candidati di tutti i requisiti previsti dal bando per la partecipazione alla selezione.

L'Ente conserva comunque la facoltà di accertare in ogni momento della procedura la veridicità delle dichiarazioni sostitutive effettuate dai candidati e di disporre con provvedimento motivato, la relativa esclusione per difetto dei requisiti prescritti.

La pubblicazione del provvedimento di ammissione ed esclusione dei candidati sul Portale Reclutamento inPA e sul sito internet dell'Ente sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di Concorso varrà quale comunicazione ai candidati stessi a tutti gli effetti, ivi compresa la decorrenza dei termini per le eventuali impugnazioni.

Ove sia riscontrata l'esistenza di irregolarità non sanabili, l'Ente dispone l'esclusione del candidato dalla selezione.

Ove, invece, sia riscontrata l'esistenza di irregolarità sanabili, l'Ente inviterà i candidati alla regolarizzazione delle domande prive o incomplete di una o più dichiarazioni o adempimenti richiesti dal bando entro un termine perentorio di 5 giorni.

La mancata regolarizzazione della domanda entro il termine perentorio indicato comporterà l'esclusione dal concorso.

Costituiscono irregolarità non sanabili della domanda di partecipazione:

1. la presentazione dell'istanza con modalità diverse da quelle stabilite nel bando;
2. la presentazione della domanda oltre i termini assegnati;
3. la mancanza dei requisiti di ammissione in qualsiasi momento accertata.

## **Art. 8 – COMMISSIONE ESAMINATRICE**

Con le modalità stabilite dell'art. 77 del Regolamento comunale è nominata la Commissione esaminatrice sulla base dei criteri previsti dal D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82. Alla Commissione esaminatrice possono essere aggregati membri aggiunti per la valutazione delle conoscenze e competenze linguistiche, informatiche e digitali, nonché delle competenze attitudinali.

## **Art. 9 – COMUNICAZIONI AL CANDIDATO**

Tutte le comunicazioni ai candidati avverranno esclusivamente mediante avviso pubblicato sul Portale Unico del reclutamento (inPA) e sul sito internet del comune <https://comune.ugento.le.it> “Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso”. Detta pubblicazione ha valore di notifica per gli interessati.

Nell'ambito di tutta la procedura concorsuale il candidato verrà individuato con il codice ID univoco attribuito alla domanda di partecipazione dal Portale Unico del Reclutamento, (riportato nel Riepilogo della domanda di partecipazione; la copia della domanda è allegata alla mail di conferma di iscrizione trasmessa dal sistema). È onere del candidato conservare il numero identificativo univoco di protocollo della domanda riportato nel riepilogo candidatura ricevuto nell'email di avvenuta trasmissione della stessa, al fine di ricevere le comunicazioni di interesse.

È anche possibile scaricare il Riepilogo della domanda accedendo alla propria candidatura.

Sarà esclusivamente cura dei candidati visionare i canali di informazione sopra indicati, con particolare attenzione nei giorni immediatamente antecedenti alle prove, senza poter eccepire alcunché in caso di mancata consultazione.

Nessun'altra comunicazione verrà data ai candidati che presenteranno istanza di partecipazione.

## **Art. 10 – SEDE E DIARIO DELLE PROVE**

La procedura di selezione prevede una sola prova scritta ai sensi dell'art. 35-quater, comma 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, introdotto dall'articolo 1-bis del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, così come convertito con modificazioni, dalla legge 21 giugno 2023, n. 74, ed una prova orale.

La prova scritta si terrà in data 30 Ottobre 2025 ore 09.00

La prova orale si terrà in data 6 Novembre 2025 ore 09.00

Sede prove d'esame: ex Chiesa Santa Filomena sita in Ugento (Le) via Andrea Gigli n.15 – Ugento

Eventuali modifiche delle date sopra riportate e della sede d'esame indicata verranno comunicate esclusivamente mediante avviso pubblicato sul Portale Unico del Reclutamento (inPA) e sul sito istituzionale ([www.comune.ugento.it](http://www.comune.ugento.it)) sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di concorso, almeno 5 giorni prima dell'inizio delle prove medesime.

L'Amministrazione si riserva di prevedere eventuali variazioni del luogo e della data delle prove, che saranno opportunamente comunicate nelle stesse modalità.

I candidati devono presentarsi per sostenere le prove di esame nella sede, nel giorno e nell'ora stabiliti, muniti di idoneo documento di identificazione.

I candidati ammessi alle prove d'esame del concorso, i cui nominativi saranno pubblicati esclusivamente sul sito istituzionale dell'Ente - sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di Concorso e sul Portale Unico del Reclutamento (inPA) dovranno presentarsi per sostenere le prove di esame nella sede, nel giorno e nell'ora stabiliti, muniti di idoneo documento di identificazione. Le prove d'esame del concorso saranno espletate anche qualora pervenga un'unica istanza.

I candidati che non si presentano nel giorno, ora e luogo stabiliti per le prove d'esame sono considerati rinunciatari alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da causa di forza maggiore.

Gli esiti delle prove sono pubblicati anche sul sito del Comune nella Sezione Amministrazione trasparente relativa ai bandi di concorso e sul portale della Funzione Pubblica Reclutamento inPA.

## **Art. 11 –PROVE E PROGRAMMA D'ESAME**

### **11.1 - Prove d'esame**

L'esame consisterà in una prova scritta ed una orale e segnatamente:

- **una prova scritta**, consistente, a scelta della Commissione, in quesiti a risposta sintetica e/o a risposta multipla sulle tematiche attinenti alle materie oggetto del programma d'esame, anche in connessione tra loro, e/o nello svolgimento di un elaborato scritto volto all'individuazione di iter procedurali o soluzioni gestionali, alla predisposizione di atti o provvedimenti amministrativi attinenti ai compiti di istituto, allo scopo di accertare le competenze e conoscenze teorico-professionali richieste per il posto da ricoprire.
- **una prova orale** consistente in un colloquio teso a valutare gli ambiti di specializzazione in relazione al profilo oggetto di selezione, le esperienze e l'attitudine del candidato in relazione alla posizione da coprire nonché ad accertare le competenze teoriche e operative sulle materie d'esame e la capacità dello stesso di sviluppare collegamenti tra le stesse, di contestualizzare ed utilizzare le proprie conoscenze per risolvere problemi, eventualmente anche attraverso l'analisi di casi di studio, allo scopo di verificare la specifica professionalità del candidato.

Durante le prove verrà, altresì, verificata la conoscenza della lingua inglese nonché la competenza nell'utilizzo delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse.

A ciascuna prova saranno attribuiti fino ad un massimo di 30 (trenta) punti.

Alla prova orale saranno ammessi a partecipare i primi trenta candidati in ordine decrescente che si saranno collocati nella graduatoria redatta all'esito della prova scritta con un punteggio minimo di 21/30. Il suddetto limite dei trenta candidati ammessi sarà derogato nel caso in cui più concorrenti dovessero collocarsi a pari punteggio nel trentesimo posto della graduatoria redatta all'esito della prova scritta. In tal caso detti candidati saranno considerati ammessi alla prova orale.

Il punteggio conseguito in ciascuna delle prove concorrerà alla determinazione del punteggio complessivo ai fini della graduatoria di merito finale così come indicato al punto 12 del presente bando.

Per l'ordine di svolgimento della prova orale la Commissione estrarrà una lettera a sorte oppure potrà individuare altro criterio che riterrà opportuno.

### **11.2 Programma d'Esame**

Le prove d'esame verteranno sulle seguenti materie:

- Diritto amministrativo con particolare riferimento alle norme sul procedimento amministrativo, trasparenza amministrativa e anticorruzione, tutela della privacy e diritto di accesso agli atti e materie attinenti comunque al profilo da ricoprire;
- Ordinamento degli Enti locali (D.lgs. 267/2000 ssmii);
- Legislazione in materia di contratti pubblici;

- Legislazione in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (D.lgs. 81/2008 -Testo Unico sulla tutela della sicurezza nei luoghi di lavoro ssmmii);
- Nozioni di legislazione in materia urbanistica (Legge n°1150/42 ssmmii);
- Nozioni di Legislazione in materia di edilizia (DPR 380/2001 s.m.i);
- Legislazione in materia ambientale (D. Lgs. 152/2006 ssmmii), con particolare riferimento alla tutela e alla conservazione della biodiversità e delle aree naturali;
- Normativa comunitaria (Direttive 2009/147 e 92/43), nazionale (DPR n. 357/97) e regionale (L.R. n. 44/12 e L.R. n. 4/2014) in materia di gestione dei procedimenti di V.I.A. (Valutazione d'Impatto Ambientale), V.A.S., (Valutazione Ambientale Strategica) V.I.N.C.A (Valutazione di Incidenza Ambientale);
- Normativa regionale in materia di istituzione e gestione delle aree naturali protette nella Regione Puglia (L.R. n. 19/1997);
- Conoscenza del territorio di pertinenza dell'Ente relativamente alla gestione del parco Naturale Litorale di Ugento istituito con legge regionale n. 13/2007;
- Normativa relativa alla conservazione degli habitat naturali e seminaturali e della flora e della fauna selvatiche (DIRETTIVA 92/43/CEE DEL CONSIGLIO del 21 maggio 1992; D.P.R. n. 357/97);
- Piano d'Azione Nazionale (PAN) per l'uso sostenibile dei prodotti fitosanitari (Direttiva 128/2009/CE, D.Lgs. 150/2012, DM 22.01.2014) Decreto Legislativo n. 34 del 3 Aprile 2018 Testo Unico in materia di foreste e filiere; Gestione dei sistemi agricoli e silvo-pastorali, tecnica agronomica e forestale;
- Nozioni generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione;
- Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- I reati contro la P.A.;

È previsto, inoltre, in sede di prova orale l'accertamento della conoscenza:

- dell'uso dei sistemi operativi informatici più diffusi;
- della lingua straniera inglese.

### **11.3 Svolgimento della prova scritta**

La durata della singola prova scritta è stabilita dalla Commissione e avrà una durata massima di 120 minuti.

I candidati ammessi alle prove d'esame del concorso, i cui nominativi saranno pubblicati esclusivamente sul sito istituzionale dell'Ente sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di Concorso e sul Portale Unico del Reclutamento (inPA), dovranno presentarsi alla prova muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità senza ulteriori convocazioni.

La mancata partecipazione, l'assenza o il ritardo alle prove d'esame, per qualsiasi motivo, costituisce rinuncia al concorso e giustifica l'immediata esclusione dallo stesso.

E' espressamente vietata l'introduzione nell'aula destinata a sede d'esame di carta, appunti manoscritti, libri dizionari, codici e testi di legge o pubblicazioni di qualunque specie. Non è ammesso, inoltre, l'uso di telefoni

cellulari, i-pod, palmari, computer portatili o di qualsiasi altro strumento elettronico idoneo alla memorizzazione di informazioni o alla trasmissione di dati.

Durante lo svolgimento delle prove scritte non è permesso ai concorrenti di comunicare tra loro verbalmente o per iscritto, ovvero di mettersi in relazione con altri, salvo che con gli incaricati della vigilanza o con i membri della commissione esaminatrice.

Per lo svolgimento della prova scritta è ammessa esclusivamente la consultazione di testi normativi / codici di legge. Non è consentita la consultazione di codici e/o leggi commentate, appunti, né l'utilizzo di supporti elettronici o cartacei di qualsiasi specie. I candidati non potranno portare con sé telefoni cellulari, palmari, libri ed altre pubblicazioni di alcun tipo. Non è consentito ai candidati, durante la prova, comunicare in alcun modo tra loro o con l'esterno.

L'inosservanza di tali disposizioni, nonché di ogni altra disposizione stabilita dalla Commissione esaminatrice per lo svolgimento delle prove, comporta l'esclusione immediata dal concorso.

#### **11.4 Candidate in stato di gravidanza e allattamento**

Alle candidate, che risultino in stato di gravidanza o allattamento è data la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento ed eventuali altre misure per agevolare la partecipazione.

Il mancato inserimento/invio della documentazione attestante lo stato di gravidanza o di allattamento esonera il Comune di Ugento da eventuali responsabilità in merito alla mancata predisposizione degli stessi in sede di prove selettive.

#### **11.5 Candidati con disabilità accertata**

Per i candidati con disabilità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, o con disturbi specifici di apprendimento accertati ai sensi della legge 8 ottobre 2010, n. 170, lo svolgimento delle prove è svolto attraverso l'adozione di misure compensative stabilite dalla Commissione esaminatrice nel rispetto di quanto stabilito ai sensi dell'articolo 3, comma 4-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.

La mancata richiesta nella domanda e/o il mancato inserimento della documentazione inerente agli ausili necessari all'interno della domanda di partecipazione esonera il Comune di Ugento da eventuali responsabilità in merito alla mancata predisposizione degli stessi in sede di prove selettive.

### **VALUTAZIONE DEI TITOLI**

Per la valutazione dei titoli, la Commissione esaminatrice dispone complessivamente di un punteggio massimo di 10 punti ripartito tra le categorie e con il punteggio di seguito indicati:

- **Esperienza professionale, presso le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1 c. 2 del D. Lgs. 165/01** **Max. 4**

a) *esperienza di dirigente pubblico* maturata con rapporto di lavoro di natura subordinata a tempo indeterminato o tempo determinato: punti 0,50 per anno per un max di 2 anni anche non continuativi.

b) *esperienza lavorativa* maturata con rapporto di lavoro di natura subordinata a tempo indeterminato o a tempo determinato in ex categoria "D" oggi Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazioni (CCNL comparto Funzioni Locali) o posizione equivalente (altro comparto di contrattazione collettiva nazionale pubblica), svolta in qualità di dipendente pubblico: punti 0,50 per anno per un max di 2 anni anche non continuativi;

c) *esperienza lavorativa* maturata nella gestione delle Aree Parco e/o delle Aree Naturali Protette: punti 1 per anno per un max di 2 anni anche non continuativi.

Sono valutabili periodi di servizio di durata minima di sei mesi. I periodi valutabili sono considerati, al fine dell'attribuzione del punteggio, cumulativamente e rapportati a mesi. Ciò significa che i periodi di servizio inferiori all'anno sono calcolati in dodicesimi corrispondenti ai mesi. Si considera come mese intero il periodo continuativo di trenta giorni; i periodi inferiori non sono valutati.

In caso di esperienza lavorativa maturata con contratto di lavoro a tempo parziale, il punteggio è ricalcolato secondo la percentuale dell'attività effettivamente espletata.

• **Titoli di studio ed accademici**

**Max 4 punti**

a) *titoli di studio ulteriori rispetto al titolo richiesto per la partecipazione alla selezione*

*Max 2 punti*

- laurea triennale ..... punti 1
- laurea specialistica.....punti 2
- diploma di laurea (vecchio ordinamento) ..... punti 2
- laurea magistrale a ciclo unico ..... punti 2

b) *ulteriori titoli accademici universitari o post-universitari*

*Max 1 punto*

- master universitari di primo livello e/o secondo livello, per il cui accesso sia stato richiesto uno dei titoli di studio universitari, o titoli equipollenti, richiesti per l'ammissione al concorso (0,5 punti per ogni master sino ad un massimo di 1 punto)

c) *dottorato di ricerca*

*Max 1 punto*

Il punteggio massimo cumulabile relativo ai titoli di studio è pari a max 4 punti

• **Pubblicazioni (libri, saggi, articoli)**

**Max 1 punto**

Le pubblicazioni (libri, saggi, articoli) devono essere dichiarati nella sezione del portale InPA ARTICOLI E PUBBLICAZIONI e possono essere valutate solo se attinenti a materie la cui disciplina è oggetto delle materie d'esame o comunque denotino un arricchimento della professionalità del concorrente, in riferimento alle funzioni connesse al posto messo a selezione. Qualora rechino la firma di più autori, possono essere prese in considerazione esclusivamente nel caso in cui la parte curata dal candidato sia chiaramente evidenziata rispetto alle altre (punti 0,2 per ciascuna pubblicazione sino ad un massimo di 1 punto)

• **Abilitazioni professionali**

**Max 1 punto**

Le abilitazioni sono valutabili esclusivamente se conseguite a seguito di effettivo superamento di un esame di abilitazione di Stato

**Art.12 – GRADUATORIA DI MERITO E ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

La Commissione disporrà di massimo 30 punti per ciascuna prova d'esame (prova scritta e prova orale) e massimo 10 punti per la valutazione dei titoli.

Il punteggio complessivo è costituito dalla somma dei punteggi attribuiti alla prova scritta, alla prova orale ed alla valutazione dei titoli.

Non saranno considerati idonei i candidati che riporteranno nella prova orale un punteggio inferiore a 21/30.

Terminate le operazioni, la Commissione redige la graduatoria di merito complessivo e rassegna la stessa all'Ufficio Personale unitamente ai verbali dei propri lavori.

La graduatoria finale di merito sarà predisposta con l'osservanza, a parità di punteggio, delle riserve, dei titoli di precedenza o preferenza dichiarati dai candidati, previo esame della documentazione che ne attesti il possesso.

La graduatoria viene approvata con provvedimento dal Responsabile del Settore Affari Generali e Istituzionali – Ufficio Personale e pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Bando di Concorso sul portale della Funzione Pubblica Reclutamento inPA.

La graduatoria conserva validità per tre anni dalla data di pubblicazione nelle forme innanzi precisate, salvo diversa disposizione normativa.

E' dichiarato vincitore, nel limite del posto messo a concorso, il candidato utilmente collocato nella graduatoria di merito, tenuto conto degli eventuali diritti di precedenza e/o preferenza già previsti nel bando di selezione.

Sono considerati idonei, invece, i candidati collocati nella graduatoria.

La graduatoria è unica anche nel caso in cui alcuni posti siano riservati.

Dalla data di pubblicazione della graduatoria decorreranno i termini per la promozione delle eventuali impugnative.

La graduatoria finale non determina in capo ai soggetti alcuna legittima aspettativa in ordine al reclutamento.

L'assunzione del vincitore viene effettuata nel rispetto dell'ordine di graduatoria e previa verifica dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione.

Il candidato dichiarato vincitore, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, deve dichiarare, sotto la propria responsabilità, che non sussistono motivi ostativi e/o di incompatibilità con l'impiego.

La graduatoria potrà essere utilizzata dall'Ente a scorrimento nell'ipotesi di ulteriori vacanze di organico che dovessero venire a determinarsi presso questa Amministrazione.

## **ART. 13 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI**

Ai sensi del Codice in materia di protezione dei dati personali approvato con D. Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE n. 2016/679, si informano gli interessati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla procedura da qua o comunque acquisiti a tal fine dal Comune di Ugento, in qualità di titolare del trattamento (con sede alla Piazza Colosso n. 1 – Ugento – pec [protocollo.comune.ugento@pec.rupar.puglia.it](mailto:protocollo.comune.ugento@pec.rupar.puglia.it)), è finalizzato all'espletamento delle attività, dei compiti e degli obblighi legali connessi alla selezione in oggetto ed avverrà a cura delle persone preposte al relativo procedimento, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi. Il conferimento di tali dati è necessario per verificare il possesso dei requisiti richiesti ai fini della partecipazione alla procedura nonché, in generale, per consentire l'espletamento della procedura; la loro mancata indicazione può precludere tale verifica e la partecipazione alla selezione. I dati saranno trattati per tutta la durata del procedimento e, in seguito, saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa. I dati non saranno trasferiti al di fuori dell'Unione Europea né saranno oggetto di processi decisionali automatizzati compresa la profilazione. I dati non saranno comunicati a terzi né diffusi, se non nei casi specificamente previsti dal diritto nazionale o dell'Unione europea, in particolare sul sito istituzionale per finalità di pubblicità legale e trasparenza.

Gli interessati hanno il diritto di ottenere dal Comune, nei casi previsti, l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del RGPD). L'apposita istanza al Comune è presentata contattando il Comune ai recapiti indicati.

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal RGPD hanno il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del RGPD).

Ai sensi dell'art. 8 della L. 241/1990 si informa che il Responsabile del procedimento è il dott. Iacopo Inguscio, Responsabile Vicario del Settore Affari Generali ed Istituzionali e che gli atti possono essere visionati presso l'Ufficio Personale del Comune di Ugento.

#### **ART.14 – NORME FINALI – DISPOSIZIONI FINALI**

Le modalità di partecipazione al concorso ed il relativo svolgimento sono disciplinate dal presente Bando che costituisce *lex specialis* della selezione e, per quanto non espressamente previsto dallo stesso, si fa espresso rinvio alle vigenti norme contrattuali, legislative, regolamentari e al “ *Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi e norme d'accesso*” del Comune di Ugento.

La procedura concorsuale si concluderà entro 180 giorni dalla data di inizio delle prove d'esame.

Il Comune si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o, eventualmente, di revocare il presente bando, di sospendere o di annullare la procedura di concorso o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, quando l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale organizzativa o finanziaria, senza che il vincitore od altri concorrenti idonei possano per questo vantare diritti nei confronti del Comune.

L'Amministrazione Comunale si riserva, altresì, di non dare corso alla copertura dei posti in oggetto in caso di disposizioni normative ostative alla programmata assunzione, di vincoli di finanza pubblica ovvero in base a sopravvenute esigenze organizzative.

Ove ricorrano motivate esigenze di pubblico interesse è data facoltà di prorogare, prima della scadenza, i termini per la presentazione delle domande e di riaprirli prima che siano già chiusi. L'eventuale proroga e/o riapertura dei termini saranno rese note con le stesse modalità previste per la pubblicazione del bando di concorso.

Il Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Eva Lionetto, Responsabile del Settore Affari Generali e Istituzionali del Comune di Ugento.

Per informazioni e chiarimenti in merito al presente bando, si potrà contattare l'Ente al seguente indirizzo mail: [iacopo.inguscio@comune.ugento.le.it](mailto:iacopo.inguscio@comune.ugento.le.it)

Ugento, 02.10.2025

Il Responsabile del Settore  
Affari Generali e Istituzionali  
Dott.ssa Eva Lionetto