PROVINCIA DI LECCE

AREA AMMINISTRATIVA E GESTIONALE

Servizio Risorse Umane e Pari Opportunita'

Protocollo Generale degli Atti di Determinazione
n. 1784 del 18-11-2026

OGGETTO: PROGETTO "DONNE, LAVORO E INCLUSIONE" 3^ ANNUALITA'. AFFIDAMENTO E IMPEGNO DI SPESA.

IL DIRIGENTE

Vista la Deliberazione di C.P. n. 75 del 30 dicembre 2025 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2026/2028, affidando le dotazioni finanziarie previste dal Piano medesimo ai Responsabili dei Servizi per l'assunzione dei relativi atti di gestione, secondo quanto stabilito dal D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e dal vigente Regolamento di Contabilità;

Visto l'articolo 107 del D.lgs. 267/2000;

Visto il Decreto del Presidente della Provincia n° 24 del 20/11/2025 con il quale è stato conferito alla sottoscritta l'incarico di Dirigente del Servizio "Risorse umane e Pari opportunità".

Premesso che:

- la Consigliera di Parità della Provincia di Lecce, con nota del 25/08/2025, prot.n. 33993/2025, ha proposto alla Regione Puglia il 2^ e 3^ modulo del Progetto di orientamento integrato denominato "Donne, lavoro e inclusione", con una richiesta di finanziamento per il 2^ modulo (già concluso a maggio 2026) e 3^ modulo (in corso, con inizio settembre 2026 e fine maggio 2027) " Il lavoro tra diritti e doveri" per la realizzazione delle attività previste;
- il suddetto Progetto, strutturato in tre moduli, è giunto alla 3^ - ed ultima - annualità e si svilupperà nei quattro Istituti scolastici superiori del territorio provinciale che hanno aderito all'iniziativa, coinvolgendo gli/le studenti/esse frequentanti le classi quinte nell'anno scolastico in corso 2026/2027 (3^ modulo);
- con provvedimento del Presidente della Provincia di Lecce n. 29 del 15/04/2026, si è preso atto del finanziamento da parte della Regione Puglia, con DGR n. 1830 del 19/11/2025, del Progetto Parità di genere nel lavoro "Donne, lavoro e inclusione" proposto dalla Consigliera di Parità, con l'assegnazione alla Provincia di Lecce di un contributo relativo all'annualità 2025/2026 e per l'annualità 2026/2027 pari a euro 20.000,00 (Tabella A – DGR n. 1830 del 19/11/2025) acquisito con provvisorio n. 1660 del 10/02/2026;

Considerato che:

- la Consigliera di Parità, con nota dell'11 novembre 2026, ha comunicato le attività programmate per l'anno 2026/2027 dell'ultima annualità del Progetto "Donne, lavoro e inclusione: Il lavoro tra diritti e doveri", che si svilupperanno con un percorso formativo, in continuità con le precedenti due

annualità, rivolto alle classi quinte già individuate dagli Istituti scolastici interessati (Liceo Da Vinci di Maglie, Ites Olivetti di Lecce, Istituto Giannelli di Parabita, Istituto Meucci di Casarano);
- il progetto prevede, in particolare, 20 ore di formazione per ciascuna scuola, articolate in n. 6 incontri (n. 4 incontri da 3 ore e n. 2 da 4 ore):
- contestualmente, la Consigliera di Parità ha comunicato che il Gruppo di lavoro, costituito da alcuni componenti del Tavolo tecnico permanente "Parità di genere nel lavoro", ha individuato due professionisti per i primi due incontri già concordati con le scuole: l'avv. Cristian Primiceri che, il 18 novembre p.v., svolgerà una lezione di n. 3 ore presso l'Istituto Meucci di Casarano e l'avv.ta Maria Luisa Serrano che, il 21 novembre p.v., svolgerà una lezione di n. 3 ore presso l'Ites Olivetti di Lecce;

Ritenuto di procedere all'affidamento dell'attività di formazione ai due professionisti come sopra individuati;

Richiamati:
- l'art. 192 del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. che stabilisce che la stipulazione dei contratti deve essere preceduta da apposita determinazione del responsabile del procedimento di spesa indicante:
1. il fine che con il contratto si intende perseguire;
2. l'oggetto del contratto, la sua forma e le clausole ritenute essenziali;
3. le modalità di scelta del contraente ammesse dalle disposizioni vigenti in materia di contratti delle pubbliche amministrazioni e le ragioni che ne sono alla base*;*
- l'art. 17 del D. Lgs. n. 36/2023 il quale stabilisce che:
1. Prima dell'avvio delle procedure di affidamento dei contratti pubblici le stazioni appaltanti e gli enti concedenti, con apposito atto, adottano la decisione di contrarre individuando gli elementi essenziali del contratto e i criteri di selezione degli operatori economici e delle offerte;
2. In caso di affidamento diretto, l'atto di cui al comma 1 individua l'oggetto, l'importo e il contraente, unitamente alle ragioni della sua scelta, ai requisiti di carattere generale e, se necessari, a quelli inerenti alla capacità economico finanziaria e tecnico-professionale;
- l'art. 50 comma 1 lett. b) del D. Lgs. n. 36/2023 che stabilisce: *"(...) Salvo quanto previsto dagli articoli 62 e 63, le stazioni appaltanti procedono all'affidamento dei contratti di lavori, servizi e forniture di importo inferiore alle soglie di cui all'articolo 14 con le seguenti modalità*:
b. *affidamento diretto dei servizi e forniture, ivi compresi i servizi di ingegneria e architettura e l'attività di progettazione, di importo inferiore a 140.000 euro, anche senza consultazione di più operatori economici, assicurando che siano scelti soggetti in possesso di documentate esperienze pregresse idonee all'esecuzione delle prestazioni contrattuali, anche individuati tra gli iscritti in elenchi o albi istituiti dalla stazione appaltante";*
- i contenuti nel Vademecum informativo dell'ANAC per gli affidamenti diretti (agosto 2024), secondo cui "*per gli affidamenti diretti infra 5.000,00 euro è prevista la deroga all'obbligo di ricorso al MePA",* ma che, per adempiere agli obblighi di digitalizzazione, è possibile utilizzare l'interfaccia web messa a disposizione dalla piattaforma contratti pubblici dell'ANAC, come indicato con il comunicato del Presidente del 10.01.2024.

Dato atto che:
-il fine che il contratto in argomento intende perseguire è l'attività di formazione/docenza per il progetto "Donne, lavoro e inclusione", 3^ modulo " Il lavoro tra diritti e doveri" presso le scuole scelte;
- l'oggetto del contratto è la formazione/docenza per il progetto "Donne, lavoro e inclusione", 3^ modulo " Il lavoro tra diritti e doveri" presso le scuole scelte;
- le ore di docenza/formazione saranno distribuite tra i diversi formatori e testimonial nel seguente modo, per un compenso di € 80,00 lorde all'ora:
  - § Maria Luisa Serrano dello Studio legale "Balducci Serrano", n. 3 ore di formazione per un compenso pari ad € 240,00 oltre IVA (€ 54,91) e CAP (€ 9,60) pari ad € 304,51;
  - § Cristian Primiceri, n. 3 ore di formazione per un compenso pari ad € 240,00 lorde oltre IVA (€ 54,91) e CAP (€ 9,60) pari ad € 304,51;

- la modalità di scelta del contraente è quella dell'affidamento ai sensi dell'art. 50 comma 1 lettera b);

Verificato che:
- l'avv. Maria Luisa Serrano è in regola con il pagamento dei contributi previdenziali come da certificazione rilasciata dalla Cassa Nazionale Forense – Accertamenti Contributivi Dichiarativi e Credito Coattivo - prot. n. 388516 del 13/11/2026;
- l'avv. Cristian Primiceri è in regola con il pagamento dei contributi previdenziali come da certificazione DURC rilasciata da INPS prot. n. 52969972 del 28/10/2026;
- sono state acquisite apposite dichiarazioni per la certificazione del possesso dei requisiti di ordine generale a contrarre con la Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 52 del D. Lgs. n. 36/2023;

Dato atto che:
- ai sensi del combinato disposto dell'art. 2, comma 3, del D.P.R. n. 62/2013 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici" e dell'art. 2 del codice di comportamento dei dipendenti della Provincia di Lecce, adottato con Provvedimento del Presidente n. 50/2024, i professionisti si sono impegnati ad osservare, per quanto compatibili, gli obblighi di condotta previsti dagli anzidetti Codici pubblicati nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito www.provincia.le.it e che la violazione sarà causa di risoluzione del contratto;
- sono stati acquisiti, ai fini della tracciabilità dei flussi finanziari di cui alla Legge n. 136/2010, tramite la Piattaforma Contratti Pubblici di ANAC i codici identificativi di gara - CIG n. BDD8EC0CB2 per Maria Luisa Serrano e n. BDD8FFAFD0 per Cristian Primiceri assegnati dall'Autorità di Vigilanza sui Contratti Pubblici;

Accertata la compatibilità del presente atto con gli stanziamenti di bilancio, con i relativi stanziamenti di cassa, con il saldo di competenza in termini di entrate finali e spese finali e con le regole di finanza pubblica, ai sensi del comma 8 dell'art. 183, del D.lgs. 267/2000.

Considerato che l'accertamento deriva da una obbligazione perfezionata ai sensi del principio contabile n. 5 dell'allegato 4/2 del D. lgs. 118/2011 corretto ed integrato dal D. lgs. n. 126/2014.

Dato atto, ai sensi del vigente PIAO, sotto sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza, della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, in relazione all'adozione del presente atto;

Ritenuto di provvedere in merito**;**

DETERMINA

Per le ragioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

1) **DI STABILIRE** di procedere con l'attività di formazione per la terza annualità del progetto "Parità di genere nel lavoro. Donne lavoro e inclusione", che si svolgeranno nelle giornate del 18 e 21 novembre 2026, precisando che:
- il fine è il garantire la formazione dei ragazzi delle scuole aderenti al progetto indicato per la 3^ ed ultima annualità;
- l'oggetto del contratto è la formazione dei ragazzi delle scuole aderenti al progetto indicato per la 3^ ed ultima annualità che si terranno il 18 e 21 novembre 2026;
- la modalità di scelta del contraente è quella dell'affidamento diretto ai sensi dell'art. 50 c. 1 lett. b) del D.Lgs. 36/2023, per i motivi in premessa espressi, ad operatore economico in possesso di capacità, requisiti ed esperienza comprovata negli specifici servizi da affidare;
- l'importo complessivo della procedura in oggetto, pari ad **€ 609,02,** rientra nei limiti richiesti dall'art. 14 comma 1 lett. b) del D.Lgs. 36/2023**;**

2) DI AFFIDARE il servizio di formazione presso l'Istituto Da Vinci di Casarano, all'avv. Cristian Primiceri, con sede legale a Matino (LE), via XX Settembre n. 61 (C.F.: PRMCST73L23B936O), al costo di € 240,00 oltre IVA (€ 54,91) e CAP (€ 9,60), pari ad **€ 304,51;**

3) DI AFFIDARE il servizio di formazione presso l'Istituto Olivetti di Lecce, all'avv. Maria Luisa Serrano, dello Studio Balducci-Serrano, con sede in Lecce alla via Cesare Battisti n. 112 (P.I.: 04325220753), al costo di € 240,00 oltre IVA (€ 54,91) e CAP (€ 9,60), pari ad **€ 304,51;**

4) DI IMPEGNARE la complessiva somma di **€ 609,02** così suddivisa:

A) la somma di **€ 609,02** sul cap. 48271010 "ALTRE PRESTAZIONI PROFESSIONALI E SPECIALISTICHE N.A.C. (PAGAMENTO TESTIMONIAL E FORMATORI PER ORE DI LEZIONE SVOLTE E PAGAMENTO COORDINATORI E PERSONALE DEL PROGETTO) – 3^ANNUALITA' DEL PROGETTO" del bilancio 2026 nel quale si attesta che l'obbligazione sarà esigibile, secondo lo schema di seguito indicato:

- Maria Luisa Serrano, n. 3 ore di formazione per un compenso pari ad € 240,00 oltre IVA (€ 54,91) e CAP (€ 9,60) pari ad **€ 304,51**;

- Cristian Primiceri, n. 3 ore di formazione per un compenso pari ad € 240,00 oltre IVA (€ 54,91) e CAP (€ 9,60) pari ad **€ 304,51.**

5) DI DARE ATTO che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 2, comma 3, del D.P.R. n. 62/2013 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici" e dell'art. 2 del codice di comportamento dei dipendenti della Provincia di Lecce, adottato con Provvedimento del Presidente n. 50/2024, gli aggiudicatari si sono impegnati ad osservare e a far osservare ai propri dipendenti/collaboratori a qualsiasi titolo, per quanto compatibili, gli obblighi di condotta previsti dagli anzidetti Codici pubblicati nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito www.provincia.le.it e che la violazione sarà causa di risoluzione del contratto;

6) **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto ai sensi delle normative vigenti all'albo pretorio on line e nella sezione del sito web della Provincia dedicata ad "Amministrazione Trasparente".

Servizio Risorse Umane e Pari Opportunita'

IL DIRIGENTE
FRANCESCA CARANO

(documento firmato digitalmente)